

兵庫県後期高齢者医療広域連合告示第11号

地方公務員法（昭和25年法律第261号）第58条の2及び兵庫県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成19年条例第21号）第4条の規定に基づき、平成19年4月1日から平成20年3月31日までの兵庫県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表する。

平成20年10月20日

兵庫県後期高齢者医療広域連合長 山田 知

1 職員の任免及び職員数に関する状況

広域連合の職員は、地方自治法第252条の17の規定に基づく県内関係市町からの派遣職員で構成されており、職員は派遣元市町と広域連合との身分を併せて有しています。

(1) 職員の任免

平成19年4月1日、県内9市町の職員のうち、22名を兵庫県後期高齢者医療広域連合事務局の職員に任命しました。

平成19年4月23日、県内1市の職員のうち、3名を兵庫県後期高齢者医療広域連合事務局の職員に任命しました。

平成20年3月31日、1名について兵庫県後期高齢者医療広域連合事務局の職員の任命を解除しました。

(2) 職員数

区分	平成18年度 (平成19年2月1日現在)	平成19年度 (平成19年4月1日現在)
職員数	5名	27名

2 職員の給与等人件費の状況

職員の給与等は、派遣元市町の規定に基づき、派遣元市町が職員本人に支給し、広域連合が派遣元市町に対してその支給額相当分を負担金として支出しています。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間（平成19年4月1日現在）

開始時刻	終了時刻	休憩時間	1週間の勤務時間
午前8時45分	午後5時30分	午後0時15分から午後1時	40時間

- (2) 週休日（勤務時間を割り振らない日） 日曜日及び土曜日
- (3) 休日（正規の勤務時間においても、勤務することを要しない日）
 - ・国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日
- (4) 休暇・休業制度の状況
 - 派遣元市町の規定によります。

4 職員の分限及び懲戒処分の状況
該当はありません。

5 職員のサービスの状況

- (1) 職務専念義務免除の状況
 - 平成19年度における承認件数は68件です。
(うち、派遣元研修の参加によるもの26件、派遣元健康診断の参加によるもの32件)
- (2) 営利企業等従事許可の状況
 - 該当はありません。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

- (1) 職員の研修の状況
 - 派遣元市町において行われる研修に参加し、人材育成を図っています。
広域連合における研修については、平成19年度の実績はありません。
- (2) 勤務成績の評定の状況
 - 勤務成績の評定については、派遣元市町の人事評価の規定により、派遣元市町が行います。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

- (1) 職員の健康管理
 - 各種健康診断等の厚生事業については、派遣元市町において実施しています。
- (2) 公務災害補償の状況
 - 該当はありません。
- (3) 勤務条件に関する措置要求の状況
 - 該当はありません。
- (4) 不利益処分に関する不服申立ての状況
 - 該当はありません。